

## DAFTAR PUSTAKA

- Azhari, Riza dan Abdul Halim Wicaksono. (2017) Manajemen Pembinaan Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan Islam. *Jurnal At-Ta'dib Vol 12 No 2*.
- Azwar, Hidayah, Andi dan Syamsiah Raul (2019) Career Path to Nurse Job Satisfaction In The Hospital. *Journal of Health Science and Prevention Special Issue Desember 2019 – ISSN 2459-919x*.
- Afriani, Hariyati dan Dewi Gayatri (2017) Dukungan Atasan dan Teman Sejawat Mempengaruhi Ekspektasi Perawat dalam Penerapan Jenjang Karir. *Jurnal Keperawatan Indonesia Vol 20. No. 2*.
- Bppsdmk. kemkes.go.id. Badan PPSDM Kesehatan Informasi SDM Kesehatan.
- Casto Michelle (2000) *Get Smart about Modern Career Development*, Atlanta.
- Hidayat, A.A..(2014). *Metode penelitian keperawatan dan teknis analisis data*. Jakarta : Salemba Medika.
- Handoko, T. Hani.(2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE
- ICN (2009). *Nursing Matter: Infection Control. Fact Sheet*. Jenewa, Swiss
- Indrayani Susila. (2016). Analysis of Factors Associated With Desire to Move Work Nurse Hospital X Balikpapan, Year 2014. *Jurnal ARSI Vol2. No.2*.
- Kornela, Febi K., Tatong Hariyanto, dan Arhwinda Pusparahaju. (2014). Pengembangan Model Jenjang Karir Perawat Klinik di Unit Rawat Inap Rumah Sakit. *Jurnal Kedokteran Brawijaya, Vol 28 Suplemen No.1*.
- Kusumah, Nugraha Adi Ramdani, Richa Noprianty dan Laelasari. (2019). Evaluasi Pelaksanaan Kompetensi Berdasarkan Jenjang Karir Profesional Perawat. *Jurnal Kesehatan Vokasional, Vol 4 No. 2*
- Masram, Dr.H dan Dr.Hj. Mu'ah, SE.,MM. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Zifatama Publisher.
- Nursalam (2008). *Manajemen Keperawatan*, Salemba Medika.
- Nugraha, Ahyar Yuniawan. (2017). Implementasi Importance And Performance Analysis (IPA) Dalam Pelaksanaan Penilaian Kinerja Karyawan PNS. *Diponegoro Journal Of Management, Vol 6 No.4*
- Notoatmodjo,S (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 40 Tahun 2017 tentang Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis.
- PPNI Indonesia. (2005). *Standar Kompetensi Perawat Indonesia*. dari PPNI Indonesia website: <http://www.inna-ppni.or.id>
- Priyono dan Marnis.(2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Zifatama Publisher
- Peruniak Geoffrey. (2010). *A Quality of Life Approach To Career Development*, Toronto Buffalo London

- Pasang, Kadar dan Rosdiana Natzir. (2015). Nurses Perceptions And Expectation On The Implementation Of Career Ladder In Public Hospitals In Makasar. *Indonesian Contemporary Nursing Journal*, 2(1), 30-37
- Riyanto, Slamet dan Aglis Andhita Hatmawan (2012), *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*, Deepublish.
- Sulistiyawaty, Wiwin.,Roro Tutik Sri Hariyati & Kuntarti. (2016). Implementasi Sistem Jenjang Karir Dalam Pelaksanaan Discharge Planning. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, :vol:4, No 1.
- Shaputra, Rahayu Angga dan Susi Hendriani. (2015). Pengaruh Kompetensi, Komitmen, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekan Baru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol VII. No 1*.
- Sausan dan Muhamad Yusuf (2020). Jenjang Karir Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Meurexa Kota Banda Aceh. *JIM FKep Volume IV No.2*.
- Sinaga, Emiliana Tarigan dan Agustinus Bandur (2019). The Mixed-Methods Study of Nursing Perception on Organizational Culture and Turnover in Hospital. *Indonesian Journal of Health Research*, 2019 vol.2, No 2, 49-59.
- Suparwati dan Mutinik ( 2017) Persepsi Perawat Tentang Jenjang Karir Di RSUD Tgurejo Semarang. *Jurnal SMART Keperawatan Vol. 4 No. 2 Desember 2017*.
- Sarwono Jonathan (2011). *Mix Method: Cara Menggabung Riset Kuantitatif dan Riset Kualitatif Secara Benar*. Pt Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta
- Sekaran ( 2007). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, Edisi Keempat*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Wahana Komputer (2009). *Menguasai Java Programing*. Semarang: Salemba 4
- Wahyudi, Bambang, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Sulita*, Bandung.
- Zakaria. (2010). Analisis Hubungan Harapan Karier Perawat Pelaksana Dengan Prestasi Kerja DI RSUD Swadana Jombang. *Jurnal EDU Health, VOL. 1, No 1, September 2010*.
- Wahyudi, Bambang, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Sulita*, Bandung.